



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

Nr. 765/28.01.22

Acțiunea nr. 18 din Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2022

ACȚIUNE DE MONITORIZARE privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10 - 49 lucrători) Trimestrele I - IV 2022

Acțiunea are ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în întreprinderi mici (10 - 49 lucrători), precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate.

Acțiunea de monitorizare urmărește, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în întreprinderi mici (10 - 49 lucrători).

*Legea nr.319/2006 a securității și sănătății în muncă*, modificată și completată, stabilește principii generale referitoare la prevenirea riscurilor profesionale, protecția sănătății și securitatea lucrătorilor, eliminarea factorilor de risc și accidentare, informarea, consultarea, participarea echilibrată potrivit legii, instruirea lucrătorilor și a reprezentanților lor, precum și direcțiile generale pentru implementarea acestor principii.

Potrivit articolului 7 alin.(1) lit. b) al Legii nr. 319/2006, angajatorul are obligația să ia măsurile necesare pentru prevenirea riscurilor profesionale. De asemenea, angajatorul are obligația să evalueze riscurile pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, inclusiv la alegerea echipamentelor de muncă, a substanțelor sau preparatelor chimice utilizate și la amenajarea locurilor de muncă (art. 7 alin.(4) lit. a).

Ulterior evaluării riscurilor și dacă este necesar, măsurile de prevenire, precum și metodele de lucru și de producție aplicate de către angajator trebuie să asigure îmbunătățirea nivelului securității și al protecției sănătății lucrătorilor și să fie integrate în ansamblul activităților întreprinderii și/sau unității respective și la toate nivelurile ierarhice (art. 7 alin.(4) lit. b).

Acțiunea de monitorizare se va desfășura în perioada ianuarie - decembrie 2022, în toate județele.

Str. C.R. Vivu, nr. 60-64, Bistrița, Bistrița-Năsăud  
Tel.: +4 0263 23 50 55(23 50 54); fax: +4 0263 21 77 11  
itmbistrita@itmbistrita.ro  
[www.itmbistrita.ro](http://www.itmbistrita.ro)

Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud este Operator de date cu caracter personal, înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. 9429  
Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

Rezultatele acțiunii de monitorizare vor fi diseminate prin prezentarea lor în Raportul anual de activitate a Inspecției Muncii, care se publică pe pagina de Internet a instituției.

Otilia Berbecar  
Inspector șef,  
Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud

The image shows a purple circular official stamp of the Inspectorate of Labor Bistrița-Năsăud. The stamp contains the text 'INSPECȚIA MUNCII' at the top, 'INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ' in the middle, and 'BISTRITĂ - NĂSĂUD' at the bottom. Overlaid on the stamp is a blue ink signature.